

# 第2回プラスに働く障がい者雇用を目指して

労働人口減少時代に向かって  
— 労働力確保のためのAI・RPAと障がい者雇用を考える —

2018年4月から法定雇用率が2.0%から2.2%に引き上げられることとなりました。雇用状況を見ながらですが、2020年には2.3%になると想定されており、今後、法定雇用率は時を経ながら更に上昇していくと予想されています。他方、産業界では、少子化や高齢化による労働力減少をAIやRPAの導入によって補おうとする動きが出てきています。障がい者も例外ではなく、今後は合理的配慮をしながら働く場でも障がい者を活用することが求められます。

本セミナーは、労働力確保のためのAIやRPA社会の到来について基本的な動向をふまえて、最終的には、障がい者の仕事をつくり、法定雇用率をどのように達成していくのかということを中心にテーマとします。障がい者の特性・強みを生かす仕事について、また、障がい特性・強みは、クリエイティブな作業、人間の手づくり、感性を伴うコミュニケーションにも活かせる可能性があるということ、事例を交えながらご紹介します。

さらに、本セミナーでは、障がい者の仕事創りを専門に行ってきた当法人が下記のような悩みをお持ちの企業様に向けて突破口を開くためのサービスについてもご提案いたします。ぜひご参加ください。

採用したいが業務の切り出しができない/すでに限界

同僚の障がい者に対する理解が得られない

定着率が悪く採用してもまた採用しなければならない

そもそもどう対応して良いかわからない

## 講演

### 1 講演「労働力確保のためのAI・RPAと障がい者雇用」

講師 アクセンチュア株式会社 通信メディアハイテク本部 マネジング・ディレクター 宗像秀明氏

一般論としてのヒトとAI・RPAについて、アクセンチュア株式会社が取り組む「equalto(イクォルト)(障がい者の手仕事が生かせる仕事作り)」を織り交ぜながらお話しいたします。equaltoの活動を通して感じた、障がい者のもつポテンシャルについてもお聞きします。



### 2 講演「知的障がい・発達障がいの特性と障がい者の特性・強みを活かした仕事」

講師 東京都立永福学園 高等部教諭 氣田陽介氏

知的障がい者・発達障がい者の障がい、障がい特性について、学校での様子を踏まえながら説明いたします。また、障がい者の特性が活かせる仕事や就職先について、事例を紹介しながらお話しいたします。

### 3 説明「同僚の障がい者に対する理解を進めるために」

講師 NPO法人ディーセントワーク・ラボ 理事長 中尾文香

障がい者雇用を進めるにあたり、「同僚の理解が得られない」という経営者、人事担当者の悩みを多く聞きます。理解を促進させるための方法や障がい者雇用に取り組むチームづくり、組織改革について、他社の取組みを紹介しながらお話しいたします。

※講師のプロフィールは裏面に記載

日時 2017年 8月4日(金) 13:30 ~ 16:30

場所 緑ヶ丘文化会館 第3研修室(集会室) 東京都目黒区緑ヶ丘二丁目14番23号  
※東急等銚線・大井町線「自由が丘」駅 徒歩約7分

主催 特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ

お申込み/  
お問合せ 裏面の申込書(裏面に記載)にファックスいただくか、下記メールアドレスまでメールでお申込みください。  
先着80名様(1社につき2名様までお申込みいただけます)となります。  
ファックス到着後翌営業日までにメールにてご連絡申し上げます。

参加費無料

特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ

東京都港区芝3-6-5 KS芝公園ビルII 3階 担当者 本木 mail:seminar@decentwork-lab.org tel:03-6435-1019 fax:03-5730-3338

個別相談会を実施します

当日16時30分より個別相談会を実施します。ご希望の方は裏面に合わせて、参加申し込みと同時にご希望内容をお知らせ下さい。

企業情報 特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ 東京都港区芝3-6-5 KS芝公園ビルII 3階 tel.03-6435-1019

# 第2回プラスに働く障がい者雇用を目指して

労働人口減少時代に向かって  
ー労働力確保のためのAI・RPAと障がい者雇用を考えるー

## 講師プロフィール

アクセント株式会社 通信メディアハイテク本部 マネジング・ディレクター **宗像秀明氏**  
エレクトロニクス・ハイテク業界のコンサルタントとして、約18年にわたり半導体、TV、エアコン、医療機器、事務機器、製造装置、白物家電等、幅広いクライアントにおいてM&Aや営業改革、経営管理改革、SCM改革等のプロジェクト支援に従事。現在は、同業界におけるプロダクト・ライフサイクル・サービスグループ統括として、R&Dトランスフォーメーション、ソフトウェアエンジニアリング、スマートファクトリー等のコンサルティングサービスを展開している。

東京都立永福学園 高等部教諭 **氣田陽介氏**  
引きこもりや不登校、退学等で高校をドロップアウトした生徒が通うサポート校(民間企業が運営)を退職。その後、都立の知的特別支援学校普通科に保健体育の教諭として勤務、進路指導部の進路専任として卒業後に就職を希望する生徒と企業の窓口を担う。平成28年度から卒業後の進路を就労に特化した都立永福学園就業技術科に勤務している。

NPO法人ディーセントワーク・ラボ 理事長 **中尾文香**  
2016年東洋大学大学院福祉社会デザイン研究科博士後期課程修了。博士(社会福祉学)。2007年より株式会社テミルで障がい者の仕事を創る仕事に従事。現在もシニアエグゼクティブとして勤務。2014年に特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボを立ち上げ、理事長に就任する。著書に『障害者への就労支援のあり方についての研究』(風間書房)などがある。

## FAX申し込み用紙

(メールでのお申し込みはこちらまで: [seminar@decentwork-lab.org](mailto:seminar@decentwork-lab.org))

会社名

tel

fax

参加者1 氏名

所属

役職

メールアドレス

参加者2 氏名

所属

役職

メールアドレス

個別相談会 希望の方は○で囲ってください。 希望します

希望する内容 希望する内容を○で囲ってください。(複数可)

全般 ・ 採用 ・ 研修 ・ 事業切り出し/立ち上げ ・ CSV ・ 特例子会社立上げ

※アクセシビリティ等に関する配慮が必要な場合は事前にご相談いただけますと幸いです。

こちらの番号へお申し込みください **fax.03-5730-3338**